

ПРИНЯТО на собрании
трудового коллектива
протокол № 4
« 01 » 09

2021г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Алексей Гостыгинко А.А.

« 01 » сентября 2021 г.



01.09.2021г.

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Валамазская средняя общеобразовательная школа»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Валамазской средней общеобразовательной школы (МБОУ «Валамазская СОШ»), (далее - Положение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года №315 «Об утверждении положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Валамазская СОШ», в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в МБОУ «Валамазская СОШ».

4. Система оплаты труда работников организаций и учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организаций, учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации или учреждения с

За участие в районных педагогических семинарах	До 10%	после участия в семинарах
За участие в республиканских педагогических семинарах	До 15%	после участия в семинарах
За работу в пришкольном лагере в 1, 2, 3 летнюю смену, в осеннюю смену	до 30%	после работы в пришкольном лагере
За организацию массовых спортивных мероприятий, общешкольных вечеров, предметных олимпиад, выезд за пределы школы, района	до 20,00%	после проведения спортивных мероприятий, общешкольных вечеров, предметных олимпиад, выезд за пределы школы, района
За высокие результаты работы учителей в выпускных классах	До 10,00%	единовременно
За обобщение и распространение передового опыта педагога-предметника	До 20,00%	единовременно
За использование в своей деятельности передового педагогического опыта, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ	До 20,00%	единовременно
За организацию и проведение предметных недель	До 10%	после проведения предметных недель
За организацию и проведение предметных декад	До 15%	после проведения предметных декад
За проведение открытых уроков и мероприятий	До 10,00%	после проведения открытых уроков, мероприятий
За разработку и внедрение авторских учебных программ	до 30%	единовременно
За выступление на педсовете школы	До 10,00%	после выступления на педсовете школы
За выступление на районной педагогической конференции	До 15%	единовременно
За участие в промежуточной и итоговой аттестации	До 10,00%	единовременно
За подготовку к ГИА-9, ГИА-11	5%	ежемесячно с сентября по июнь
За высокие результаты ГИА-9 по предмету: Оценка «4» или «5» составляет 50% обучающихся в классе	До 20%	единовременно
За высокие результаты ГИА-11 по предмету: 60-70 баллов 71-80 баллов 81-100 баллов	10% 20% 30%	единовременно
За организацию проведения ремонта оборудования	до 20%	после проведения ремонта
За наставничество (работа с молодыми педагогами)	5,00%	ежемесячно
За работу с опекаемыми учащимися	До 10,00%	ежеквартально
За организацию профсоюзной работы в школе	10%	один раз в полугодие
За информатизацию	До 50%	ежемесячно
За делопроизводство	До 40%	ежемесячно
За работу с детьми из социально неблагополучных	До 10%	ежеквартально