



**Отдел образования Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»**

**«Удмурт элькунысь Красногорск ёрос муниципал округ»
муниципал кылдытэт Администрациысь дышетонья ёзэт**

ПРИКАЗ

от 15 января 2025 года

№ 4 - осн

с. Красногорское

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики
на 2025 год**

На основании приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 г. № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 15 марта 2022 г. № 398 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 г. № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 18 февраля 2022 г. № 17-а-осн. «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики»

п р и к а з ы в а ю:

1. Отменить Приказ Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 14

декабря 2023 № 280-а-сн. «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики на 2023-2024 учебный год, 2024 г.»

2. Утвердить Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики на 2025 год.

И.о. начальника Отдела образования
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Красногорский район
Удмуртской Республики»



Н.А. Терешина

УТВЕРЖДЕН

Приказом Отдела образования
Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Красногорский район Удмуртской
Республики»
от 15.01.2025 № 4 - осн.

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики			
1.1.	Внесение изменений (утверждение) в Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО Красногорского района	В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Приказ Отдела образования Администрации МО «МО Красногорский район УР», Положение о внедрении ЦМН
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО Красногорского района (далее - куратор внедрения ЦМН)	В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3.	Внесение изменений (Разработка) в Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации и дорожных карт ОО	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Положения и дорожные карты в ОО
1.4.	Внесение изменений (утверждение) Положения о сетевом наставничестве	До 07.12.2023 В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Приказ Отдела образования Администрации МО «МО Красногорский район УР», Положение о сетевом наставничестве
1.5.	Внесение изменений в дорожные карты на 2025 г. по внедрению целевой модели наставничества, разработанных ОО	до 14.12.2023	МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Согласование, формирование муниципальной дорожной карты
1.6.	Утверждение муниципальной дорожной карты	15.01.2025	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Приказ Отдела образования

	внедрения ЦМН на 2025				района»	Администрации МО «МО Красногорский район УР»
1.7.	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение периода			Образовательные организации	Утвержденные акты распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников целевой модели наставничества					
2.1.	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников	По графику			АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ), МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Проведение семинаров, участие ОО
2.2.	Районный семинар «Работа наставнических пар «учитель-ученик», «ученик-ученик» в рамках реализации проекта «Орлята России»»	21.01.2025			МБОУ «Красногорская СОШ»	Проведение семинара
2.3.	Формирование базы кураторов внедрения ЦМН в ОО	В течение периода			МКУ «ЦРО Красногорского района»	База кураторов
2.4.	Формирование базы наставников на уровне муниципалитета	В течение периода			МКУ «ЦРО Красногорского района»	База сетевых наставников Актуальный муниципальный реестр наставников
2.5.	Формирование баз программ наставничества на уровне муниципалитета	В течение периода			МКУ «ЦРО Красногорского района»	Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.6.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН – (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)	В течение периода			МКУ «ЦРО Красногорского района»	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий					
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года			АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ), МКУ «ЦРО Красногорского района»	реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года			АОУ ДПО УР ИРО, МКУ «ЦРО Красногорского района», образовательные	ИОМ педагогов

			организации	
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях Красногорского района УР			
4.1.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	Образовательные организации	База наставников с перечнем компетенций
4.2.	Обучение наставников	по отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Проведенные КПК, РМО, семинары и др. по запросам наставников
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	по отдельному плану ОО	Образовательные организации	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Образовательные организации	Реализация программ наставничества
4.5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.	В соответствии со сроками реализации программ	Образовательные организации, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1.	Межрайонный конкурс наставнических пар «В четыре руки»	Март 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, образовательные организации	Участие в конкурсе
5.2.	Конкурс «Лучшие практики и программы наставничества» (муниципальный и региональный этапы)	Апрель, июнь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, образовательные организации	Участие в конкурсе
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставлении этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Внесены данные в формы ФСН
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май, сентябрь 2025	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, Отдел образования, МКУ	Аналитические данные предоставляются

				«ЦРО Красногорского района»	кураторами муниципальному координатору внедрения ЦМН
6.3.	Анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО		Октябрь- ноябрь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Получены и обобщены на уровне ОО данные о внедрении ЦМН